

НОВАЯ ЖИЗНЬ



Районная общественно-политическая газета

Газета основана
30 сентября 1931 года



№ 69 (9064) СРЕДА, 20 июля 2011 года

Выходит по средам и пятницам



Официально

Арендное жилье – стратегическая задача

14 июля в Малоярославце губернатор Анатолий Артамонов провел выездное заседание совета по реализации в регионе приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». Отмечалось, что за прошедший период в регионе введено более 145 тысяч квадратных метров жилья, что составляет 45 процентов от намеченного задания.

В Калуге, Обнинске, Кирове, Спас-Деменске, Бетлице и Малоярославце активно ведется строительство домов для ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Порядка 16 тысяч квадратных метров жилья в восьми районах области будет построено в этом году в рамках реализации программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда. Всего в 2011 году предполагается сдать в эксплуатацию 650 тысяч квадратных метров жилья.

Одним из стратегических направлений работы строительной отрасли станет возведение арендного жилья. На создание коммунальной инфраструктуры к площадкам строительства этих объектов планируется выделить средства из областного бюджета.

Управление по работе со СМИ администрации губернатора области.

Официальная информация доступна на сайте областной администрации: www.admobikaluga.ru

Актуально

Пожароопасная ситуация – под контролем

Так охарактеризовал готовность района к нынешнему пожароопасному сезону и. о. начальника ОНД Спас-Деменского района Александр Владимирович Макаров. Он отметил, что опыт прошлого года заставил более основательно подготовиться к возможным катаклизмам.

С наступлением весенне-летнего пожароопасного периода были приняты все меры по предупреждению пожаров: от профилактической информационной работы с жителями до проведения своевременной опашки населенных пунктов во всех сельских поселениях. Комплекс мероприятий по лесопожарной профилактике, направленных на предупреждение возникновения лесных пожаров, ограничение их распространения и создание условий для обеспечения успешной борьбы с ними, проводится на всей территории района и в лесном хозяйстве. Доступные для спецтехники подъезды имеются ко всем имеющимся в районе водоемам.

По словам А. Макарова, на сегодняшний день опасности возникновения лесных и торфяных пожаров не предвидится. Но это не повод для ослабления бдительности. Горячее лето 2010 года убедительно показало, что лесные, а особенно тор-

фяные пожары – серьезная опасность, в том числе и для населенных пунктов, а их тушение – очень сложная и опасная работа, связанная с риском для жизни людей. Поэтому всегда важно помнить, что любое неосторожное обращение с огнем в лесах и вблизи них представляет угрозу, а люди, посещающие лесные массивы, обязаны соблюдать элементарные правила пожарной безопасности, ведь по статистике 90% пожаров случаются именно по вине человека.

Лесные пожары показали необходимость обеспечения подачи больших объемов воды в очаги возгорания, в том числе для дотушивания труднодоступных тлеющих очагов, а также необходимость более оперативного реагирования на ЧС. В связи с этим по инициативе губернатора области А. Д. Артамонова областной бюджет профинансировал усиление пожароопасных районов спецтехникой.

В наш район поступили семь цистерн с мотопомпами (три из них – емкостью 2 тонны, четыре –

емкостью 4 тонны), которые были распределены по наиболее удаленным сельским поселениям. Пожарные отметили, что это обеспечит большую оперативность реагирования (до того же Снопота нужно ехать 35 минут), теперь же приезда пожарной машины не придется ждать, можно будет приступить к тушению любых пожаров, включая торфяные, с первых минут возгорания. К концу года подобные емкости должны получить и остальные сельские поселения.

Глава администрации МР «Спас-Деменский район» В. А. Бузанов попросил сотрудников ПЧ-22 обучить людей обращаться с этими по сути небольшими мобильными пожарными машинами, которые могут быть прицеплены к любому транспорту. В минувшую пятницу на озере «Лесное» прошли показательные занятия для глав сельских администраций и опытных механизаторов, которым и была доверена данная техника.

Как мы уже отметили, эти автоцистерны предназначены для подвоза воды, а также для непосредственного тушения пожара. Емкости оборудованы мотопомпой, с помощью которой можно брать воду из ближайшего водоема или непосредственно из цистерны. За 7-8 минут боч-



Главная тема

УЧИТЕЛЯ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТ

Как известно, на последнем заседании весенней сессии депутаты Законодательного Собрания области приняли ряд важных законов в сфере образования, один из них касается повышения зарплат учителям. А что думают они сами по этому поводу? Предлагаем познакомиться с высказываниями ведущих педагогов области.

Терехина Снежана Анатольевна, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» г.Калуги, Почетный работник общего образования:

Учитель не должен ощущать себя обделенным в сравнении с другими категориями работников. Поэтому инициатива премьер-министра страны Владимира Путина о повышении зарплаты учителям с первого сентября и доведения ее до уровня средней по экономике региона – это оперативная, своевременная и необходимая мера. Это внимание очень значимо, и учителя его ценят.

Правда, некоторые педагоги области волнуются: они настроились получать фиксированный оклад, увеличенный на 40,8%, однако увеличение зарплаты пройдет через механизм увеличения стоимости на обучение ученика. Следовательно, повышение зарплаты хоть и коснется всех, но будет носить адресный характер: зарабатывать больше будут те, кто активно занимается с детьми, проводит открытые уроки, готовит победителей олимпиад.

Мероприятия, направленные на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, обеспечат, скорее, ведомственный, нежели отраслевой характер начисления заработной платы работникам, позволят максимально учесть специфику труда практически каждого работника в каждом образовательном учреждении. Идея выделения бюджетных средств по принципу – деньги в обмен на обязательства – безусловно, соперничает с принципом «всем сёстрам по серьгам». А ставка, сделанная в школе на лидеров – инновационно работающих педагогов, дает возможность запустить механизмы отбора и продвижения лучших педагогических решений.

Мы, директора школ, готовы взять ответственность за то, чтобы главным итогом распределения полученных бюджетных средств, стало развитие системы моральных и материальных стимулов для сохранения в школе лучших учителей, а также для пополнения коллектива новым поколением педагогов.

Отрадно и то, что субсидии из федерального бюджета, предоставленные на условиях замещения средств, направленных на увеличение зарплат, планируется расходовать на развитие школьной инфраструктуры.

Оксана Владимировна Калупина – заместитель директора по воспитательной работе МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», г. Спас-Деменск:

На сегодняшний день для всех стало очевидным, что сфера образования нуждается в переменах, необходим проект, способный на деле изменить ситуацию к лучшему. Инициатива повышения заработной платы преподавателям – важный шаг по модернизации системы образования. Это, безусловно, скажется на интенсивности работы учителей и, самое главное, на улучшении качества знаний учащихся. Также повышение оплаты труда педагогов до уровня, среднего по экономике в регионе, будет способствовать привлечению в школу молодых специалистов, создаст необходимые условия для работы, повысит уровень жизни учителей. Достойная заработная плата – это высокий престиж профессии преподавателя.



Лидия Ильична Жарова – учитель русского языка и литературы МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Спас-Деменск:

Как бы не менялись школьные программы, образовательные стандарты, на плечи учителей по-прежнему возложена сложнейшая задача – научить, заложить не только основы знаний, но и умение жить в обществе, быть ему полезным. Ни один труд не требует такой самоотверженности, самоотдачи, таких душевных затрат, как труд учителя.

Инициатива правительства об увеличении заработной платы учителям – это большой шаг вперед. Ведь она, прежде всего, направлена на повышение престижа профессии. Проработав в школе 42 года, я оглядываюсь назад и понимаю, что за мной никто не стоит, нет того молодого, инициативного специалиста, которому можно передать свой опыт. Средний возраст учителей в нашей школе 44 года. Молодежь не идет в образование или, поработав некоторое время, уходит, ищет более оплачиваемую работу. Хочется, чтобы труд учителей оценивался по достоинству.

Для меня и многих моих коллег-ровесников хорошая заработная плата – это своего рода прибавка к пенсии, а для молодого поколения, которое выбрало или собирается выбрать для себя данную профессию – большой стимул двигаться вперед, повышать свой профессионализм, творчески работать.

ка заполняется, причем минимальная глубина водозабора может быть полметра. Пожарные показали, как может работать данная техника, как правильно смотать рукава, какой бензин и масло следует заливать и т. д. Мощный двигатель японской фирмы «Хонда», дорогие качественные насосы, три рукава на 60 метров, топор, огнетушитель, багор, лопата – вот рабочие комплектующие этих мини-пожарных машин. Взятые на вооружение, они могут быть эффективны в любой ситуации, подавая водяную струю на расстоянии примерно в 20 метров, что и подтвердили проведенные на лесном озере испытания.

В. А. Бузанов отметил, что все расходы по содержанию противопожарной техники берет на себя район. Механизаторы станут заниматься обслуживанием автоцистерн на основании договоров с сельскими администрациями, при возникновении пожара использовать их только по распоряжению глав, получая денежное вознаграждение за каждый выезд. Все необходимые запчасти, а также бензин для заправки будут приобретаться за счет администрации.

Мотопомпы обещают стать дополнительным «весомым аргументом» в тушении пожаров. Их предполагается держать в постоянной боевой готовности.

Елена АПАНАСЕВИЧ.
Фото автора.



Реформа образования

Школы Спас-Деменского района - в ногу со временем

Инновационное развитие экономики, смена технологий, индивидуализация потребностей и глобальная конкуренция заставляют школу, хочет она того или нет, становиться сегодня другой. Реформирование системы образования в России идет уже не первый год. Шаги, принятые руководством страны в последнее время, продиктованы благими намерениями. Это и улучшение материально-технического обеспечения школ в рамках национального проекта «Образование», и введение рациональных принципов финансирования учреждений, и попытка разработки единых образовательных стандартов, и расширение возможностей поступления в вузы посредством ЕГЭ. Модернизация общеобразовательных школ предполагает ориентацию образования не только на усвоение обучающимися определенной суммы знаний, но и на развитие их личности, познавательных и созидательных способностей. Школа должна формировать целостную систему универсальных знаний, умений, навыков, а также опыт самостоятельной деятельности и личной ответственности обучающихся. То, что модернизация образования необходима, сегодня понимают все. Возможно, только не стоит «загонять все районы в одни рамки», а проводить реформирование, исходя из условий и особенностей муниципального образования.

В последние годы в системе образования Спас-Деменского района сложились устойчивые тенденции, обеспечивающие качество и доступность образовательных услуг. В настоящее время в районе функционируют шесть муниципальных общеобразовательных школ (четыре средних, одна основная, одна начальная), в которых **обучаются 657 учащихся**. В образовательном процессе заняты **136 педагогических работников**. Приоритетами деятельности отдела образования являются: создание благоприятных условий для работы школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, организация и проведение процедур лицензирования и государственной аккредитации, оптимизация сети образовательных учреждений, аттестация педагогов и учащихся, повышение квалификации педагогических работников, развитие ресурсного обеспечения и системы поддержки талантливых детей.

Согласно постановлению Правительства Калужской области «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Модернизация системы образования Калужской области на 2011 – 2015 годы»» отделом образования администрации МР «Спас-Деменский район» была разработана районная программа «Модернизация системы образования Спас-Деменского района на 2011 – 2015 годы». Ее цель – обеспечение доступности качественного образования, ориентированного на формирование личности, отвечающей требованиям инновационного развития экономики, достижение современных стандартов качества жизни на основе общечеловеческих ценностей и активной жизненной позиции.



Финансирование мероприятий данной программы обеспечивается за счет средств муниципального бюджета, выделенных на образование, и текущего финансирования из областного бюджета. **В местном бюджете для этих целей предусмотрено более пяти миллионов рублей.**

Модернизация образования Спас-Деменского района включает в себя следующие мероприятия: **переход на новые государственные стандарты, развитие учительского потенциала, совершенствование школьной инфраструктуры, развитие информационной образовательной среды, расширение самостоятельности общеобразовательных учреждений.**

Переход на новые государственные стандарты включает в себя внедрение федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) второго поколения и новую систему оценки качества знаний.

С первого сентября 2011 года учащиеся первых классов школ района перейдут на ФГОС. Для этого все учителя, набирающие осенью нынешнего года первые классы, прошли переподготовку в Калужском институте модернизации образования. На базе МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» планируется открытие дошкольной группы.

Для внедрения ФГОС на всех ступенях обучения создаются определенные условия: педагогические работники принимают участие в обучающих семинарах, проводимых в рамках введения новых стандартов, идет подготовка материально-технической и учебной базы.

Также одним из новшеств является введение в учебные планы школ учебного курса по краеведению.

Ключевое понятие образования – педагог. Без него невозможна реализация никаких реформ. Значимым фактором, влияющим на повышение качества образования, является повышение качества работы учителей, их профессиональное и творческое развитие. Среди основных моментов в пункте «развитие педагогического потенциала» - расширение возможностей профессионального совершенствования педагогов, стимулирование учительского труда, внедрение новых технологий аттестации работников образования, участие педагогов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», организация работы по проведению обучающих семинаров. Для этой цели на базе МОУ «СОШ №2» создан и успешно функционирует ресурсный методический центр, в школах и районе созданы методические объединения учителей, работа которых строится с целью повышения качества образования, проводятся открытые уроки, мастер-классы, разбираются сложные вопросы, преподаватели делятся передовым опытом.

Улучшение материального положения и повышение социального статуса педагогов рассматриваются как одна из приоритетных задач образовательной политики. С сентября 2011 года планируется повышение заработной платы работникам школ.

Формирование школьной инфраструктуры направлено на обеспечение потребностей детей и учителей. Планируется создание оптимальных ус-



ловий для получения дополнительного образования, совершенствование учебно-материальной базы школ. Для этого будет продолжаться работа по оборудованию предметных кабинетов, приобретению компьютерной, множительной, копировальной техники, обновлению учебных и наглядных пособий. Спортивные залы пополнятся необходимым спортивным инвентарем, раздевалки и душевые кабины оборудуют в соответствии с нормами СанПин.

Согласно соглашению о предоставлении субсидий на развитие учебно-материальной базы Калужской области, в школы нашего района должны поступить учебно-лабораторное и компьютерное оборудование для кабинетов физики, комплекты для дистанционного обучения, автоматизированные рабочие места для учителей начальных классов.

Развитие информационно-коммуникативных технологий. На сегодняшний день школы района имеют доступ к сети Интернет, свои сайты. Кабинеты информационно-компьютерных технологий, информатики укомплектованы необходимым оборудованием. В классах есть интерактивные доски, мультимедийные проекторы, электронные пособия.

Планируется приобретение компьютерного оборудования и программного обеспечения для всех образовательных школ, а для учреждения дополнительного образования-инновационных, информационно-познавательных и досуговых комплексов.

В период выполнения программы модернизации планируется внедрение в систему образования дистанционных механизмов, а также программ «Электронная запись в школу», «Электронная запись в детский сад», «Электронный дневник». Педагоги-кураторы, технические специалисты примут участие в очном обучении по организации дистанционных курсов.

Использование электронных обучающих средств на уроках позволит перевести учебный процесс на качественно новый уровень.

Расширение самостоятельности общеобразовательных учреждений – повышение открытости школ, расширение общественного участия в управлении общим образованием. В соответствии с этим планируется продолжать печатать публичные отчеты школ и отдела образования МР «Спас-Деменский район», участвовать в конкурсах на лучший опыт деятельности управляющего совета образовательного учреждения, лучший публичный доклад, лучший сайт.

С целью углубления процессов модернизации образования по инициативе председателя Правительства В. В. Путина был разработан и утвержден «Комплекс мер по модернизации системы общего образования Калужской области в 2011 году». В соответствии с этими рекомендациями комплекс мер будет разрабатываться и отделом образования нашего района.

Материал подготовила
Елена БАРАНОВА.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Заведующий отделом образования администрации МР «Спас-Деменский район» С. С. ЖАРОВ:
- Система образования нашего района располагает способными кадрами, позволяющими внедрить в жизнь программу модернизации. Учителя повышают квалификацию, принимают участие в обучающих семинарах. А вот вопрос, касающийся обновления и совершенствования материально-технической базы, электронизации учебного процесса, вызывает определенные сомнения. Выделенных на эти цели материальных ресурсов пока не хватает для того, чтобы полностью оснастить компьютерным и другим оборудованием рабочие места для учителей и учащихся первых классов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Поэтому данная работа будет проводиться поэтапно, для начала приобретем оборудование минимальной комплектации. Предусмотренное модернизацией внедрение программы «Электронный дневник» проходит апробацию, однако родители не проявили большого интереса к данному новшеству.

Также пока нет определенности в вопросе повышения заработной платы учителям до уровня средней по области.



Официально

Новоселье будет через год

13 июля заместитель губернатора области Николай Любимов принял участие в видеоконференции, которую провел министр регионального развития Российской Федерации Виктор Басаргин.

Обсуждался ход исполнения федерального закона «О статусе военнослужащих» в части обеспечения жильем граждан, уволенных с военной службы и членов их семей. Речь шла о сроках и качестве строительства жилья, соответствии его современным эксплуатационным характеристикам и санитарным требованиям.

В настоящее время на жилищном учете в органах местного самоуправления области состоит 436 семей уволенных военнослужащих. Они могут выбрать любую из трех форм обеспечения жильем – получение жилого помещения в собственности, предоставление жилья по договору социального найма или выделение единовременной денежной выплаты на приобретение или строительство жилья. На эти цели из федерального бюджета в регион поступила субвенция в размере более 352 миллионов рублей.

В ходе видеоконференции отмечалось, что новые дома для военнослужащих должны быть введены в эксплуатацию не позднее июля 2012 года.

Лес под охраной

12 июля заместитель губернатора области Владимир Абраменков провел заседание межведомственной комиссии по борьбе с незаконными лесозаготовками, транспортировкой, переработкой, реализацией и экспортом древесины.

Обсуждались итоги работы по пресечению незаконных рубок леса в 1 квартале 2011 года. Отмечалось, что за прошедший период государственными лесными инспекторами области проведено 964 рейда по охране леса, обнаружено 17 незаконных рубок, виновные установлены в 15 случаях. К нарушителям лесного законодательства предъявлено 17 исков о возмещении ущерба, в суды передано 13 протоколов, возбуждено 9 уголовных дел. Эффективной мерой по выявлению нарушений в сфере лесопользования стало совместное дежурство на стационарных постах ДПС работников лесничеств и сотрудников ГИБДД.

В результате проведенных мероприятий за указанный период по сравнению с аналогичным периодом 2010 года количество незаконных рубок сократилось в 3,8 раза, а объем незаконно срубленной древесины в 1,7 раза.

Подводя итог обсуждению, Владимир Абраменков подчеркнул, что взаимодействие органов власти, милиции и природоохранной прокуратуры является важным условием эффективной работы по выявлению и наказанию незаконных рубщиков леса.

Управление по работе со СМИ администрации губернатора области. Официальная информация доступна на сайте областной администрации: www.admoblkaluga.ru

МЕХАНИК – Значит, с техникой на «ТЫ»

Человек и его дело

Без ООО «Спас-Деменский карьер», одного из значимых в экономическом отношении градообразующих предприятий, уже невозможно представить район. Основанное в 2007 году, оно уверенно работает в условиях сегодняшнего дня, став примером современного стабильного производства. Основным видом его деятельности является добыча и переработка песка и щебня, тех естественных природных ископаемых, которыми богаты наши места.

В успехе любого предприятия всегда есть свои составляющие, где одно от другого неотделимы. Эффективное использование инвестиционных средств, грамотная стратегия руководства, правильно выбранные позиции в условиях современного рынка, надежный коллектив – все это дает нужные результаты.

Говоря о людях, исполнительный директор ООО «Спас-Деменский карьер» Ю. А. Тимашенков отметил, что в настоящее время в штате 97 человек. Это дробильщики и водители, машинисты экскаваторов и мастера, начальники участков – ремонтного, производственного, по отгрузке готовой продукции, и другие специалисты. Кто-то трудится с первых дней, когда только запускался завод, некоторые устроились недавно.

Многие из наших работников имеют немалый трудовой стаж и опыт, и молодежь у нас тоже толковая, например, машинист экскаватора Иван Шебанов, слесарь по ремонту транспортного парка Руслан Букин, электрогазосварщик Игорь Кащеев, – похвалил ребят Юрий Алексеевич. Недавно устроились водителями автомашин «КрАЗ» еще два парня – Иван Колотов и Андрей Латрыгин. И наш механик Андрей Трякин – ответственный, квалифицированный, все задания выполняет точно в срок, никогда не подводит. На таких людях держится любой коллектив.

Заинтересовавшись лестной характеристикой руководителя, решила побеседовать с перспективным молодым специалистом. Узнала, что он механик не только в ООО «Спас-Деменский карьер», но и в ООО «СпасАвтоТранс», а еще совмещает с основной профессией обязанности инженера по охране труда, следит за обеспечением всех необходимых условий труда на карьерном производстве, чтобы техническое оснащение соответствовало всем требованиям безопасности.

В 2006 году А. Трякин окончил Московский государственный агроинженерный университет имени В. П. Горячкина по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Из столицы вернулся в район и здесь нашел себя в выбранной профессии.

Если он не занят кабинетной работой, его всегда можно найти на территории, где механик общается со специалистами, рабочими и проверяет готовность автотранспорта к выходу на линию. Автопарк ООО «Спас-Деменский карьер» – это восемь машин, которые возят щебень, песок и песчано-гравийную смесь, автобус для доставки персонала предприятия, бульдозеры, экскаваторы, погрузчики, бензовоз, буровая установка. И именно Андрей следит за поддержанием их должного технического состояния.

Его обязанностью – обеспечение бесперебойной эксплуатации, своевременного ремонта и технического обслуживания машин, проведение профилактических работ, оформление заявок на приобретение запчастей

и оборудования для нужд производства.

Настоящее мастерство специалиста проявляется, когда он способен по специфическим признакам определить причины неисправности и сразу предложить способы ее устранения. Безусловно, в каждом отдельном случае решение проблемы будет различным, это подскажут знания, которыми обладает молодой механик А. Трякин.

Иметь технические знания в моей профессии необходимо, – отмечает Андрей, – чтобы в момент, когда ко мне обратится один из водителей, я был готов дать исчерпывающие ответы на вопросы. Техника не простаивает без дела и имеет свойство ломаться, «сыпаться», поэтому необходимые запчасти и другие расходные материалы всегда должны быть под рукой. Если в ходе ремонта нужно заменить какие-то детали, а их нет, значит, мне нужно оперативно заказать и проследить, чтобы необходимые запчасти срочно поступили, помочь в их установке.

По собственному его признанию, уже привык к жизни предприятия, не обращая внимания на такие «мелочи», как сам собой возникающий ненормированный рабочий день: утром механик выпускает машину на линию, в ночь – принимает, отмечает путевки у водителей. Он знает, что от него зависит многое, в том числе получат ли премию за выполнение производственного плана, а это возможно лишь при бесперебойной работе техники.

Такой квалифицированный молодой специалист, который может вовремя предотвратить любую неисправность или же устранить ее, если она все-таки произошла, который с техникой на «ты» и не перестает совершенствоваться в своем деле, – действительно ценный человек на предприятии.

Елена АПАНАСЕВИЧ.
Фото автора.



Библиотекарь

У книжек нет каникул

Лето – пора каникул и отпусков, солнечных дней и путешествий, радости, веселья и звонкого детского смеха, когда можно отложить учебники и портфели, отдохнуть и вволю набегаться.

И все же для некоторых благодатное летнее время – это не только отдых, но и большая кропотливая работа. Библиотека в этот период становится не просто домом, где живут книги, но и одним из популярных мест проведения летнего досуга, интересных и познавательных встреч. Если, конечно, там предлагается для детей нечто такое, что может по-настоящему увлечь, развлечь и даже зажечь.

В период летних каникул в Спас-Деменской центральной детской библиотеке запланировано много интересных и увлекательных мероприятий, разработана специальная программа, которая позволяет разнообразить досуг детей и подростков, выявить и развить их способности, сформировать и поддержать читательскую активность.

При входе в библиотеку ребят встречает информационный стенд «Каникулы без скуки», на котором представлена вся информация об организации работы ЦДБ на время

каникул. Из фонда читального зала отобраны красочные книги известных детских писателей, которые давно не выставлялись. Получилась развернутая выставка «Вас в сказку добрую зовем...»

Во время работы детских оздоровительных площадок в городских школах сотрудниками ЦДБ были подготовлены для ребят разнообразные мероприятия: игра-путешествие «Волшебная страна», посвященная юбилею А. Волкова, экологический час «Муравьиный дом», час полезной информации «Кладовая витаминов», путешествие по книгам Н. Сладкова, В. Бианки, Г. Скребницкого, В. Дурова.

Не были забыты знаменательные, памятные и литературные даты. Так, к Международному дню защиты детей на беседе – игре был проведен «митинг» сказочных героев, на котором дети узнали о своих правах. А ко Дню России оформлена красочная выставка «Россия – Родина моя», где можно было познакомиться с официальными и неофициальными символами, произведениями писателей и поэтов, воспевающих Россию.

Также в библиотеке прошел день информации «Книга – окно

в мир». Оформлена выставка «Хранители мудрости», проведена викторина «Мои любимые герои», детей познакомили с книжными новинками Н. Лачинской «И снова Хоттабыч – 2», Л. Гераскиной «В стране невыученных уроков -2,3», Э. Рауда «Новые приключения Муфты, Полботинка и Моховой бороды», сериями книг Т. Янсон о приключениях Мумми Троллей, фантастикой К. Булычева и многим другим.

При подготовке и проведении мероприятий использовались все технические возможности библиотеки: компьютер, CD и DVD-проигрыватели. Наглядность и музыкальное сопровождение превращали игры и беседы в настоящий праздник.

Коллектив ЦДБ стремится не отставать от века инноваций, осваивает и внедряет новые методы работы с детьми, использует компьютерные технологии в информационно-библиографическом обслуживании читателей. Прошли презентации к познавательной игре «Космическое путешествие», посвященной Году космонавтики, часу истории о Великой Отечественной войне «Дети войны». Юные читатели с удовольствием принимают участие в подобных ме-

роприятиях, узнают для себя много нового и интересного.

По желанию посетителей проводится медиаобзор «Большая энциклопедия Кирилла и Мефодия», где показывают двухмерные панорамы исторического мира, трехмерное изображение динозавров. Также ребятам предоставляется возможность самостоятельно «полистать» электронные книги любимых детских писателей.

Продолжает библиотека работать и в обычном режиме. Дети берут литературу по внеклассному чтению, приходят в читальный зал посмотреть любимые журналы, разгадывать кроссворды или просто пообщаться со сверстниками. Не забывают про хранилище книг и ребята, приехавшие в наш город на каникулы. Спросом у посетителей пользуются рекомендации списки для чтения летом, в них предложены лучшие детские книги на разнообразные темы.

Библиотекари стремятся, чтобы лето стало для юных читателей необыкновенным, незабываемым. Конкурсы, игры, приключения, путешествия и подарки позволяют сделать досуг детей не только интересным, но и полезным.

Елена БАРАНОВА.

